



# LEARNING ARCHITECTURE

Eine Lernarchitektur wird durch eine Führungsleistung so in das Tagesgeschäft integriert, dass das Lernen on-the-job von den Mitarbeitern erfolgreich umgesetzt wird.



## NUTZEN SIE DEN WETTBEWERBSVORTEIL EINER LERNARCHITEKTUR

### WETTBEWERBSFÄHIG BLEIBEN

Wir alle bewegen uns in einem dynamischen Umfeld. Märkte wandeln sich ebenso schnell wie neue technologische Möglichkeiten entstehen. Unsere einzige Chance, dem Sturm des Wettbewerbs standzuhalten, liegt im kontinuierlichen Lernen. Nur wenn Menschen und Organisationen sich laufend anpassen und dazulernen, kann Erfolg gelingen. Eine tragfähige Lernarchitektur stellt genau das sicher.

### ERFOLGREICHE PERSONALARBEIT ERMÖGLICHEN

Lernen, Führung und Kultur bilden gemeinsam das Spitzentrio der Personalarbeit. Ohne sie kann Personalarbeit nicht gelingen. Studien zeigen jedoch, dass HR-Verantwortliche hier deutlichen Nachholbedarf sehen.

Eine systematisch etablierte Lernarchitektur

- wird von der Führung in den Joballtag integriert,
- fördert lebenslanges Lernen bei den Mitarbeitern,
- fügt sich in die bestehende Unternehmenskultur ein und bereichert diese.

### SPEZIFISCHES WISSEN ERHALTEN UND AUSBAUEN

Abläufe, Produkteigenschaften, Kommunikationswege: Jedes Unternehmen hat sein ganz spezifisches Wissen, ohne das das Geschäft nicht laufen würde. Je länger ein Mitarbeiter an Bord ist, desto mehr firmenspezifisches Wissen besitzt er. Doch wie erhält man sein Wissen, auch nachdem er das Unternehmen verlassen hat? Ein strategisches Wissensmanagement macht es anderen Kollegen zugänglich, damit sie es nutzen und ausbauen können. Ein wertvoller Teil einer funktionierenden Lernarchitektur.

### KONTINUIERLICH BESSER WERDEN

Viele, kleine Anpassungen ersparen bisweilen große, teure Veränderungen. Organisationen, die das systematisch leben, sind geübt in Reflektion und Optimierungen aller Art. Sie haben eine Kultur der offenen und konstruktiven Kommunikation. Und sie wissen, dass das Bessere der Feind des Guten ist. Eine systematische Lernarchitektur integriert genau diese Denkweise in Ihr Unternehmen – damit Sie kontinuierlich besser werden.





## UNSERE LÖSUNGEN

### LERNMEDIEN

Aus Erfahrung wissen wir: Jeder lernt anders. Deshalb haben wir für jeden Lerntyp die passenden Lernmedien entwickelt. Dazu gehören:

- **Online-Lernportal:** Unser Multifunktionalstalent für Ihre Talente: Es ist Planungsassistent, Handwerkskasten, Mediathek und Nachschlagewerk in einem. Ihre Fach- und Führungskräfte erstellen sich online einen persönlichen Lernplan und trainieren ihre Kompetenzen ab sofort eigenverantwortlich.
- **E-Books/Fachbücher:** Ein normales Fachbuch war uns zu langweilig. Deshalb haben wir unsere Fachbücher mit pragmatischen Entwicklungshinweisen, Beispielen und Geschichten aus dem Alltag gespickt. Das Ergebnis: absolut praxistauglich und trotzdem fundiert.
- **Audio-Programme:** Egal ob Verkaufsmethoden zum schnellen Nachhören oder Guide zum Lernen auf der unbewussten Ebene, um Kraft zu schöpfen und Blockaden zu lösen – mit dem Audio-Programm lernt es sich leicht und effektiv.
- **Workbooks:** Sie wollen ein interaktives Lerntool, das speziell auf Ihr Team oder Ihr Unternehmen zugeschnitten ist? Dann ist unser Workbook die richtige Wahl. Damit können Ihre Mitarbeiter gezielt ihre Kompetenzen stärken – im eigenen Tempo und nach ihrem eigenen Plan.

### LERNENDE ORGANISATION

Wir bauen Lernarchitekturen, mit denen Sie das „Große“ gewinnen. Ihr Unternehmen wird zur Lernenden Organisation. Wie das geht? Unsere Lernstrategie wenden wir unternehmensweit auf alle Bereiche an. Auf diese Weise übertragen wir den Grundgedanken von Change auf alle Geschäftsbereiche und verknüpfen Leadership, HR-Management, Prozess-Management und Culture Change zu einem schlüssigen Programm. Dadurch entwickelt sich ein kontinuierliches Change Management nahezu automatisch.

### KOMPETENZ-DESIGN

Wie vermitteln Sie Ihren Mitarbeitern wertvolle Kompetenzen? Damit haben wir uns in den vergangenen 20 Jahren intensiv beschäftigt – und eine Lösung gefunden. Unsere Systematik orientiert sich an neurobiologischen Erkenntnissen. Wir wissen, wie der Mensch lernt und wann er es gern tut. Mit diesem Wissen gestalten wir Ihr eigenes Kompetenz-Design. Dazu gehört:

- **Mithilfe einer individuellen Diagnostik** finden wir heraus, was der Einzelne kann und welche Kompetenzen ausgebaut werden könnten. Klar und pragmatisch.
- **Danach entwickeln wir den Mitarbeiter gezielt** – mit Inhalten, die seinem Bedarf gerecht werden. Dabei geben wir ihm genügend Raum zum eigenverantwortlichen Lernen.
- **Was unsere Arbeit sonst ausmacht?** Wir achten darauf, dass Ihr Kompetenz-Management für alle verständlich, logisch aufgebaut, präzise und praktikabel ist. So vermitteln Sie Kompetenzen auf eine Weise, die allseits akzeptiert und geschätzt ist.

### CORPORATE ACADEMY

Warum bündeln Sie Ihre Weiterbildungsaktivitäten nicht auf einer zentralen Plattform – in einer Corporate Academy? Wir haben bereits Akademien verschiedener Größen erfolgreich auf- und ausgebaut. Sie sorgen heute für exzellent handelnde Mitarbeiter und sind somit ein strategischer Meilenstein. Gemeinsam mit Ihnen erarbeiten wir das konzeptionelle Leistungsspektrum und den organisatorischen Part. Dabei beantworten wir Fragen wie:

- Welche Rolle soll die Akademie ausfüllen?
- Wie ist sie strategisch ins Unternehmen eingebunden?
- Welche Arten der Weiterbildungen bieten Sie darin an?
- Wie sind die genauen Zugänge und Abläufe?

Im nächsten Schritt definieren wir die Kompetenzen, die Ihre Mitarbeiter erfolgreich machen werden und trainiert werden sollen. Mit der schlüssigen Technik- und Ressourcenausstattung wird Ihre Akademie schließlich handlungsfähig. Und Sie erzielen messbare Ergebnisse.